



e-mail: federsolidarieta.fvg@confcooperative.it – tel. 0432 600 546

**Offriamo supporto
alle imprese italiane
per facilitare
l'inserimento lavorativo.**

CHI SIAMO

Il Progetto INCLUDI nasce dall'idea di Federsolidarietà FVG con il supporto delle cooperative sociali attive sul territorio del Friuli Venezia Giulia: un'unione di forze per ottenere le **migliori soluzioni** nella creazione di opportunità lavorative per i più deboli con un sostegno alle realtà aziendali.

LA NOSTRA MISSIONE

La nostra missione è trasformare un obbligo di legge in un'**opportunità**, generando un impatto positivo sia sul business aziendale che sulla società. Grazie al Progetto INCLUDI, le aziende possono ottenere **vantaggi concreti**, contribuendo attivamente a una comunità più inclusiva e sostenibile.

LE CONVENZIONI EX ART. 14

L'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 276/2003 offre un'opportunità per ottemperare alla **legge 68/99** in materia di **collocamento di persone con disabilità**. Grazie alla convenzione ex art. 14 (D. Lgs 276/03) l'azienda non assume direttamente il lavoratore, ma affida una commessa di lavoro ad una cooperativa sociale che assume la persona disabile.

ART. 14

COS'È?

E' un accordo trilaterale che coinvolge l'azienda, il Servizio Specialistico Collocamento Mirato e una Cooperativa sociale o Impresa sociale.

COME FUNZIONA?

AZIENDA



Conferisce una commessa di lavoro ad una cooperativa sociale o impresa sociale.

COOPERATIVA SOCIALE



Per svolgere la commessa, assume uno o più lavoratori con disabilità con particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

REGIONE FVG



Tramite la convenzione, consente di imputare le assunzioni effettuate dalla cooperativa o impresa sociale in capo all'azienda conferente la commessa.

Perché l'art. 14 è vantaggioso?

Per l'impresa committente

- ✓ perché ottempera agli obblighi derivanti dalla L. 68/99
- ✓ poiché con l'affidamento della commessa di lavoro riceve un servizio utile all'azienda e contribuisce all'inserimento di una persona con disabilità nel mondo del lavoro, rappresentando una valida alternativa all'esonero parziale
- ✓ l'impresa committente è inoltre sgravata dall'impegno di selezionare e formare il lavoratore, potendo comunque assumerlo/a alla scadenza della Convenzione
- ✓ svolge un'importante azione di responsabilità sociale di impresa
- ✓ ha la possibilità di attivare nuove collaborazioni imprenditoriali, rafforzare e diversificare la propria filiera di fornitori

Per il lavoratore

- ✓ perché è un'opportunità di crescita professionale, parametrata ai propri bisogni specifici
- ✓ offre la possibilità di lavorare ed essere formati all'interno di un contesto protetto, adatto ad affiancare la persona disabile tenendo conto delle sue esigenze particolari
- ✓ garantisce un percorso monitorato in collaborazione con il Servizio di Collocamento Mirato
- ✓ può rappresentare il primo passo per l'inserimento in azienda

Per la cooperativa

- ✓ offre l'opportunità di acquisire un nuovo cliente
- ✓ aumenta la reputazione nei confronti del mondo profit
- ✓ migliora la riconoscibilità sul proprio territorio
- ✓ comunica al meglio il proprio valore continuando a perseguire la propria missione di inserire nel mondo del lavoro le persone con disabilità